

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind modificarea Hotărârii Consiliului Local nr. 117/28.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Moinești, personalul aparatului de lucru al Consiliului Local și personalul din cadrul serviciilor publice aflate în subordonarea acestora

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI MOINEȘTI, JUDEȚUL BACĂU

Având în vedere :

- Raportul de specialitate al Direcției Economice și al Compartimentului Resurse Umane. Sănătate și Securitate în Muncă nr. 44117/15.12.2017 la Proiectul de Hotărâre privind modificarea Hotărârii Consiliului Local nr. 117/28.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Moinești, personalul aparatului de lucru al Consiliului Local și personalul din cadrul serviciilor publice aflate în subordonarea acestora;

- Expunerea de motive nr. 44118/15.12.2017 a Primarului municipiului Moinești pentru scăderea coeficienților stabiliți prin Hotărârea Consiliului Local nr. 117/28.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Moinești, personalul aparatului de lucru al Consiliului Local și personalul din cadrul serviciilor publice aflate în subordonarea acestora.

- prevederile Legii-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

- prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 91/06.12.2017 pentru modificarea și completarea Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

- prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 90/06.12.2017 privind unele măsuri fiscal - bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;

- prevederile Hotărârii Guvernului nr. 846/29.11.2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal;

Ținând cont de raportul Comisiei juridice, de disciplină, de muncă, protecție socială, protecție copii, turism și sport, raportul Comisiei pentru activități economico-financiare, social-culturale, culte, învățământ, sănătate și familie, raportul Comisiei pentru amenajarea teritoriului, urbanism, gospodărie comunală și protecția mediului din cadrul Consiliului local al municipiului Moinești.

În temeiul art. 36 alin. (2) lit. a) raportat la alin. (3) lit.b), art. 45 alin. (1), art. 48 alin.(2) și art. 115 alin.(1) lit.b) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.I. Art.(1) din Hotărârea Consiliului Local nr. 117/28.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Moinești, personalul aparatului de lucru al Consiliului Local și personalul din cadrul serviciilor publice aflate în subordonarea acestora se modifică și va avea următorul cuprins:

„ **Art. (1). (1)** Începând cu data de 01.01.2018 se aprobă stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Moinești, personalului aparatului de lucru al Consiliului Local și personalul din cadrul serviciilor publice aflate în subordonarea acestora, conform Anexei nr. 1 și Anexei nr. 2 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Stabilirea salariilor de bază pentru toate categoriile de personal prevăzute la alin.(1) se realizează prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în Anexa nr. 1 și Anexa nr. 2 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, salariile de bază rotunjindu-se la leu în favoarea salariatului.”

Art.II. Celelalte prevederi ale Hotărârii Consiliului Local nr. 117/28.07.2017 rămân în vigoare.

Art.III. Prezenta hotărâre va fi comunicată Prefectului Județului Bacău, Primarului municipiului Moinești, Compartimentului Resurse Umane, Sănătate și Securitate în Muncă, Direcției Economice și va fi adusă la cunoștință publică în condițiile legii.

INIȚIATOR
PRIMAR
JR. VALENTIN VIERU



AVIZEAZĂ PENTRU LEGALITATE
SECRETAR
JR. MARILENA ȚIRLĂU

ANEXĂ

cuprinzând coeficienții pentru determinarea salariilor de bază ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Moinești, aparatul de lucru al Consiliului Local și servicii publice aflate în subordonarea acestora începând cu 01.01.2018

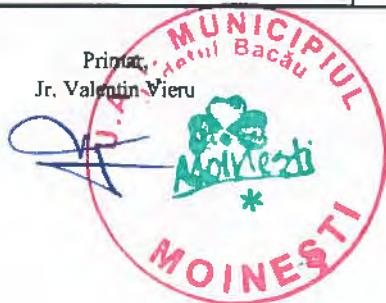
Nr. crt.	FUNCTIA	Clasa	Grad / treaptă prof./grad	Nivel studii	Gradație vechime	Coeficient	OBSERVAȚII				
I. CONDUCERE											
1	Administrator public			S		4,94					
2	Secretar municipiu		II	S		4,94					
II. Funcții publice											
a) Funcții publice de conducere											
1	Director executiv - Direcția Economică		II	S		4,28					
2	Director executiv - Direcția de Asistență Socială		II	S		4,28	Ordonator terțiar de credite				
3	Director executiv - Direcția Urbanism - Arhitect sef		II	S		3,97					
4	Șef serviciu		II	S		3,44					
5	Șef birou		II	S		3,32					
b) Funcții publice specifice de conducere											
1	Director executiv - Direcția Poliție Locală		II	S		3,97	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010				
2	Șef serviciu - Ordine Publică		II	S		3,44	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010				
c) Funcții publice de execuție											
1	Auditor, consilier, consilier juridic, inspector						I asistent	S	0	1,23	
								S	1	1,26	
								S	2	1,31	
								S	3	1,35	
								S	4	1,39	
								S	5	1,43	
							I principal	S	0	1,62	
								S	1	1,67	
								S	2	1,73	
								S	3	1,79	
								S	4	1,83	
								S	5	1,89	
							I superior	S	0	2,25	
								S	1	2,33	
								S	2	2,41	
2	Referent de specialitate						II asistent	SSD	0	1,09	
							SSD	1	1,17		
							SSD	2	1,23		
							SSD	3	1,29		
							SSD	4	1,32		
							SSD	5	1,36		
3	referent						III superior	M	0	1,25	
								M	1	1,30	
								M	2	1,35	
								M	3	1,40	
								M	4	1,43	
4	referent						III principal	M	0	1,18	
								M	1	1,26	
								M	2	1,32	
								M	3	1,38	
								M	4	1,41	
	M	5	1,45								

Nr. crt.	FUNCTIA	Clasa	Grad / treaptă prof./grad	Nivel studii	Gradație vechime	Coefficient	OBSERVATII
d) Funcții publice specifice de execuție							
1	politist local	I	debutant	S	0	1,05	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010
					1	1,10	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010
					2	1,15	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010
					3	1,21	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010
					4	1,24	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010
		I	asistent	S	0	1,23	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010
					1	1,26	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010
					2	1,31	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010
					3	1,35	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010
					4	1,39	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010
		I	principal	S	0	1,62	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010
					1	1,67	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010
					2	1,73	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010
					3	1,79	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010
					4	1,83	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010
		I	superior	S	0	2,25	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010
					1	2,33	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010
					2	2,41	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010
					3	2,49	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010
					4	2,57	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010
			5	2,65	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010		
			1	1,25	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010		
			1	1,30	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010		
			2	1,35	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010		
			3	1,40	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010		
2	politist local	III	superior	M	4	1,43	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010
					5	1,48	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010
					0	1,25	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010
					1	1,30	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010
					2	1,35	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010
III. Funcții contractuale							
a) Funcții contractuale de conducere							
1	director		II	S		3,73	
2	sef serviciu		II	S		2,68	
3	sef birou		I	S		2,37	
4	sef formatie		II	S, SSD		1,81	
5	sef formatie		II	M		1,62	
b) Funcții contractuale de execuție							
1	consilier, inspector de specialitate	IA		S	0	1,90	
					1	2,04	
					2	2,15	
					3	2,25	
					4	2,31	
		I		S	0	1,35	
					1	1,45	
					2	1,53	
					3	1,61	
					4	1,64	
		II		S	0	1,31	
					1	1,41	
					2	1,47	
					3	1,55	
					4	1,59	
2	bibliotecar	IA		S	0	1,78	
					1	1,91	
					2	2,00	
					3	2,11	
					4	2,16	
			5	2,21			

Nr. crt.	FUNCTIA	Clasa	Grad / treaptă prof./grad	Nivel studii	Gradație vechime	Coeficient	OBSERVAȚII
3	bibliotecar		I	S	0	1,42	
					1	1,52	
					2	1,60	
					3	1,68	
					4	1,72	
					5	1,76	
4	bibliotecar		II	S	0	1,05	
					1	1,13	
					2	1,19	
					3	1,25	
					4	1,28	
					5	1,31	
5	referent		IA	M	0	1,18	
					1	1,26	
					2	1,33	
					3	1,40	
					4	1,43	
					5	1,48	
6	referent		II	M	0	1,09	
					1	1,18	
					2	1,24	
					3	1,29	
					4	1,33	
					5	1,36	
7	administrator		I	M	0	1,16	
					1	1,24	
					2	1,31	
					3	1,38	
					4	1,41	
					5	1,44	
8	maistru		I	M	0	1,16	
					1	1,25	
					2	1,31	
					3	1,38	
					4	1,41	
					5	1,44	
9	expert sportiv		IA	M	0	1,17	
					1	1,25	
					2	1,31	
					3	1,38	
					4	1,41	
					5	1,44	
10	muncitor necalificat		I	M,G	0	1,07	
					1	1,07	
					2	1,07	
					3	1,07	
					4	1,07	
					5	1,07	
11	muncitor calificat		I	M,G	0	1,10	
					1	1,12	
					2	1,18	
					3	1,24	
					4	1,27	
					5	1,48	
12	muncitor calificat		II	M,G	0	1,05	
					1	1,07	
					2	1,11	
					3	1,17	
					4	1,21	
					5	1,24	

Nr. crt.	FUNCTIA	Clasa	Grad / treaptă prof./grad	Nivel studii	Gradație vechime		OBSERVATII
					Gradație	Coefficient	
13	paznic			M,G	0	1,00	
				M,G	1	1,03	
				M,G	2	1,06	
				M,G	3	1,09	
				M,G	4	1,12	
				M,G	5	1,15	
14	îngrijitor			M,G	0	1,00	
				M,G	1	1,03	
				M,G	2	1,06	
				M,G	3	1,09	
				M,G	4	1,12	
				M,G	5	1,15	
15	sofer		I	M,G	0	1,06	
				M,G	1	1,15	
				M,G	2	1,21	
				M,G	3	1,26	
				M,G	4	1,38	
				M,G	5	1,43	
16	tehnician veterinar		II	M	0	1,05	
				M	1	1,07	
				M	2	1,11	
				M	3	1,17	
				M	4	1,21	
				M	5	1,24	
17	tehnician veterinar		I	M	0	1,10	
				M	1	1,12	
				M	2	1,18	
				M	3	1,24	
				M	4	1,27	
				M	5	1,49	

Primar,
Jr. Valentin Vieru



Secretar
Jr. Marilena Dîrlău

ANEXĂ

cuprinzând coeficienții pentru determinarea salariilor de bază ale personalului din cadrul Biroului Management Sanitar și Asistență Medicală Comunitară, Direcției Creșă și Complexului de Servicii Sociale începând cu 01.01.2018

BIROUL MANAGEMENT SANITAR ȘI ASISTENȚĂ MEDICALĂ COMUNITARĂ

Nr. crt.	FUNCTIA	Grad/treaptă prof./ grad	Nivel studii	Gradație vechime	Coeficient	OBSERVATII
I. Funcții contractuale						
a) Funcții contractuale de conducere						
1	Șef birou	II	S		2,27	Contract finanțare DSP
b) Funcții contractuale de execuție						
1	medic medicina generala		S	0	1,70	Contract finanțare DSP
			S	1	1,83	Contract finanțare DSP
			S	2	1,92	Contract finanțare DSP
			S	3	2,01	Contract finanțare DSP
			S	4	2,07	Contract finanțare DSP
			S	5	2,12	Contract finanțare DSP
2	consilier, asistent social	II	S	0	1,27	Contract finanțare UNICEF
			S	1	1,37	Contract finanțare UNICEF
			S	2	1,43	Contract finanțare UNICEF
			S	3	1,51	Contract finanțare UNICEF
			S	4	1,55	Contract finanțare UNICEF
3	asistent medical principal		PL	0	1,50	Contract finanțare DSP
			PL	1	1,61	Contract finanțare DSP
			PL	2	1,69	Contract finanțare DSP
			PL	3	1,78	Contract finanțare DSP
			PL	4	1,81	Contract finanțare DSP
			PL	5	1,86	Contract finanțare DSP
4	asistent medical		PL	0	1,35	Contract finanțare DSP
			PL	1	1,45	Contract finanțare DSP
			PL	2	1,52	Contract finanțare DSP
			PL	3	1,6	Contract finanțare DSP
			PL	4	1,63	Contract finanțare DSP
			PL	5	1,68	Contract finanțare DSP
5	asistent medical		PL	0	1,19	Contract finanțare UNICEF
			PL	1	1,28	Contract finanțare UNICEF
			PL	2	1,34	Contract finanțare UNICEF
			PL	3	1,41	Contract finanțare UNICEF
			PL	4	1,44	Contract finanțare UNICEF
6	mediator sanitar		M	0	1,05	Contract finanțare DSP
			M	1	1,13	Contract finanțare DSP
			M	2	1,19	Contract finanțare DSP
			M	3	1,25	Contract finanțare DSP
			M	4	1,28	Contract finanțare DSP
			M	5	1,31	Contract finanțare DSP

DIRECTIA CREȘĂ

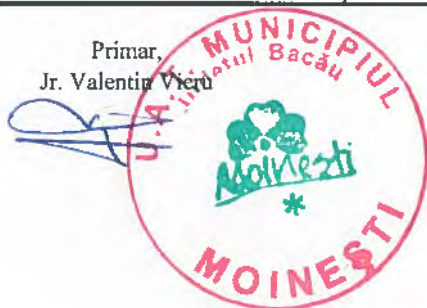
Nr. crt.	FUNCTIA	Grad/treaptă prof./ grad	Nivel studii	Gradație vechime	Coefficient	OBSERVATII
a) Funcții contractuale de conducere						
1	Director	II	S		3,73	
b) Funcții contractuale de execuție						
2	referent	IA	M	0	1,18	
			M	1	1,26	
			M	2	1,33	
			M	3	1,40	
			M	4	1,43	
3	asistent medical principal		M	5	1,48	
			PL	0	1,32	
			PL	1	1,42	
			PL	2	1,49	
			PL	3	1,56	
4	soră medicală		PL	4	1,61	
			PL	5	1,64	
			M	0	1,05	
			M	1	1,13	
			M	2	1,19	
5	magaziner		M	3	1,25	
			M	4	1,28	
			M	5	1,31	
			M	0	1,00	
			M	1	1,03	
6	infirmieră		M	2	1,06	
			M	3	1,09	
			M	4	1,12	
			M	5	1,15	
			M,G	0	1,00	
7	ingrijitoare		M,G	1	1,03	
			M,G	2	1,06	
			M,G	3	1,09	
			M,G	4	1,12	
			M,G	5	1,15	
8	bucătar	I	M,G	0	1,08	
			M,G	1	1,10	
			M,G	2	1,16	
			M,G	3	1,22	
			M,G	4	1,25	
9	Educator puericultor		M,G	5	1,28	
			PL	0	1,28	
			PL	1	1,38	
			PL	2	1,45	
			PL	3	1,52	
	PL	4	1,56			
	PL	5	1,60			

COMPLEX DE SERVICII SOCIALE

Nr. crt.	FUNCTIA	Grad/treaptă prof./ grad	Nivel studii	Gradație vechime	Coefficient	OBSERVATII
a)	Funcții contractuale de conducere					
1	Sef centru	II	S		3,73	
b)	Funcții contractuale de execuție					
1	consilier logoped	II	S	0	1,53	
		II	S	1	1,64	
		II	S	2	1,73	
		II	S	3	1,81	
		II	S	4	1,86	
2	consilier psiholog	II	S	5	1,91	
		I	S	0	1,53	
		I	S	1	1,64	
		I	S	2	1,73	
		I	S	3	1,81	
3	consilier psiholog	I	S	4	1,86	
		I	S	5	1,91	
		II	S	0	1,41	
		II	S	1	1,51	
		II	S	2	1,59	
4	kinetoterapeut	II	S	3	1,66	
		II	S	4	1,70	
		II	S	5	1,75	
		principal	S	0	1,82	
			S	1	1,96	
5	psihopedagog / pedagog recuperare		S	2	2,06	
			S	3	2,16	
			S	4	2,21	
			S	5	2,27	
			S	0	1,53	
6	asistent social		S	1	1,64	
			S	2	1,73	
			S	3	1,81	
			S	4	1,86	
			S	5	1,91	
7	asistent social	principal	S	0	1,82	
			S	1	1,96	
			S	2	2,06	
			S	3	2,16	
			S	4	2,21	
8	asistent social		S	5	2,27	
			S	0	1,53	
			S	1	1,64	
			S	2	1,73	
			S	3	1,81	
9	asistent medical		S	4	1,86	
			S	5	1,91	
		D	S	0	1,11	
			S	1	1,20	
			S	2	1,25	
9	asistent medical		S	3	1,32	
			S	4	1,35	
			S	5	1,39	
		principal	PL	0	1,43	
			PL	1	1,53	
	PL	2	1,61			
	PL	3	1,69			
	PL	4	1,73			
	PL	5	1,78			

10	asistent medical		PL	0	1,28
			PL	1	1,38
			PL	2	1,45
			PL	3	1,52
			PL	4	1,56
			PL	5	1,60
11	educator puericultor		PL	0	1,28
			PL	1	1,38
			PL	2	1,45
			PL	3	1,52
			PL	4	1,56
			PL	5	1,60
12	infirmiera		M,G	0	1,00
			M,G	1	1,03
			M,G	2	1,06
			M,G	3	1,09
			M,G	4	1,12
			M,G	5	1,15
13	magazioner	I	M	0	1,00
			M	1	1,03
			M	2	1,06
			M	3	1,09
			M	4	1,12
			M	5	1,15
14	muncitor calificat	I	M,G	0	1,10
			M,G	1	1,12
			M,G	2	1,19
			M,G	3	1,24
			M,G	4	1,27
			M,G	5	1,49
15	muncitor calificat (bucatar)	I	M,G	0	1,08
			M,G	1	1,10
			M,G	2	1,16
			M,G	3	1,22
			M,G	4	1,25
			M,G	5	1,28
16	muncitor calificat (cantina)	II	M,G	0	1,00
			M,G	1	1,03
			M,G	2	1,06
			M,G	3	1,09
			M,G	4	1,12
			M,G	5	1,15
17	sofer	II		0	1,03
				1	1,05
				2	1,11
				3	1,17
				4	1,20
				5	1,23
18	paznic			0	1,00
				1	1,03
				2	1,06
				3	1,09
				4	1,12
				5	1,15

Primar,
Jr. Valentin Vieru



Secretar
Jr. Marilena Dirlău



UNITATEA ADMINISTRATIV TERITORIALĂ
MUNICIPIUL MOINEȘTI
Str. Vasile Alecsandri, nr. 14, jud. Bacău, cod 605400
Tel: 0234363680; 0740162602; 0372764340; 0733959403
Fax: 0234365428, e-mail: primar@moinesti.ro
www.moinesti.ro



PRIMARUL MUNICIPIULUI MOINEȘTI

Nr. 44118 / 15.12.2017

EXPUNERE DE MOTIVE

la Proiectul de Hotărâre privind modificarea Hotărârii Consiliului Local nr. 117/28.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Moinești, personalul aparatului de lucru al Consiliului Local și personalul din cadrul serviciilor publice aflate în subordonarea acestora

În conformitate cu prevederile art. 36 alin. (1)-(4), ale art. 45 alin.(6) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată cu modificările și completările ulterioare și ale art. (5) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 90/06.12.2017 privind unele măsuri fiscal - bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, am inițiat prezentul proiect de hotărâre având ca obiect modificarea Hotărârii Consiliului Local nr. 117/28.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Moinești, personalul aparatului de lucru al Consiliului Local și personalul din cadrul serviciilor publice aflate în subordonarea acestora.

Legea - cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice stabilește ca indemnizația lunară pentru funcția de viceprimar, începând cu data de 1 ianuarie 2018, se determină în conformitate cu art. 13 alin.(1) și art. 38 alin.(3) lit.f) din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017, respectiv prin înmulțirea coeficientului din Anexa nr. IX (coeficient 5,5) cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Pentru încadrarea în bugetul de venituri și cheltuieli al municipiului Moinești, propun scăderea coeficienților stabiliți prin Hotărârea Consiliului Local nr. 117/28.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Moinești, personalul aparatului de lucru al Consiliului Local și personalul din cadrul serviciilor publice aflate în subordonarea acestora.

Astfel, cu respectarea prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 și a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 90/06.12.2017 privind unele măsuri fiscal - bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, prezentul proiect de hotărâre propus spre aprobare Consiliului Local al municipiului Moinești cuprinde Anexa nr. 1 și Anexa nr. 2.

PRIMAR
JR. VALENTIN VIERU





UNITATEA ADMINISTRATIV TERITORIALĂ
MUNICIPIUL MOINEȘTI
Str. Vasile Alecsandri, nr. 14, jud. Bacău, cod 605400
Tel: 0234363680; 0740162602; 0372764340; 0733959403
Fax: 0234365428, e-mail: resurseumane@moinesti.ro
www.moinesti.ro



COMPARTIMENT RESURSE UMANE, SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ

Nr. 44117 / 15.12.2017

RAPORT

la Proiectul de Hotărâre privind modificarea Hotărârii Consiliului Local nr. 117/28.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Moinești, personalul aparatului de lucru al Consiliului Local și personalul din cadrul serviciilor publice aflate în subordonarea acestora

Compartimentul Resurse Umane, Sănătate și Securitate în Muncă din cadrul aparatului de specialitate a primarului municipiului Moinești a întocmit documentația în vederea stabilirii salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Moinești și a serviciilor publice subordonate Consiliului Local al municipiului Moinești, în conformitate cu prevederile art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 846/29.11.2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată care stipulează că:

“ Începând cu data de 1 ianuarie 2018, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, suma stabilită în bani care nu include sporuri și alte adaosuri, se stabilește la 1.900 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 166,666 ore, în medie, pe lună, în anul 2018, reprezentând 11,40 lei/ora.”

Pentru funcțiile de demnitate publică, respectiv primar și viceprimar, indemnizația lunară se determină în conformitate cu art. 13 alin.(1) și art. 38 alin.(3) lit.f) din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017, respectiv prin înmulțirea coeficientului din Anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Având în vedere prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 91/06.12.2017 pentru modificarea și completarea Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, se impun următoarele modificări:

(1) Pentru acordarea gradației corespunzătoare transei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare.

(2) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Aceasta majorare se aplica proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

(3) Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12 - a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată.

(4) Pentru personalul nou - încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare din cadrul instituției în care acesta este numit/încadrat.

(5) În situația în care nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază pentru personalul nou - încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție pe funcții de același

fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, se stabilește prin înmulțirea coeficientului stabilit prin Anexa nr. 1 și Anexa nr. 2 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă din Legea nr. 153/2017.

În conformitate cu prevederile art. (39) alin. (5) din Legea nr. 153/2017 începând cu 01.01.2018 sporul pentru titlul științific de doctor, acordat ca sumă compensatorie sau ca spor la salariul de bază de la data aplicării prevederilor prezentei legi nu se mai acordă, personalul care deține titlul științific de doctor, indiferent de data obținerii acestuia, beneficiind de prevederile art. 14.

Drepturile salariale pentru: activitatea de control financiar preventiv, persoanele cu handicap, activitatea de gestionare a registrului electoral se vor aplica în conformitate cu prevederile art. 11 alin. (3), art. 15, și art. 22 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Potrivit **Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 79/2017** pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal – de la data de 01.01.2018 – **contribuțiile sociale vor fi transferate către angajat** cu excepția unui procent de 2.25% care va rămâne în continuare în sarcina angajatorului.

Având în vedere prevederile art. (5) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 90/06.12.2017 privind unele măsuri fiscal - bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, care stipulează că:

“(1) În anul 2018, numărul maxim de posturi care se finanțează din fonduri publice, pentru instituțiile și autoritățile publice, indiferent de modul de finanțare și subordonare, se stabilește astfel încât să se asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială acordate în condițiile legii, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget.

(2) Ordonatorii de credite stabilesc, în limitele prevederilor legale, numărul maxim de posturi care se finanțează în anul 2018, în condițiile alin. (1).”

și prevederile art. (7) alin.(2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 90/06.12.2017 privind unele măsuri fiscal - bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, care stipulează că:

“(2) Sumele aferente contribuțiilor de asigurări sociale sau, după caz, contribuțiilor individuale la bugetul de stat, datorate de personalul plătit din fonduri publice, astfel cum sunt stabilite în aplicarea Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, sunt avute în vedere la stabilirea majorărilor salariale ce se acordă în anul 2018 personalului plătit din fonduri publice potrivit art. 38 alin. (3) lit. a) din Legea - cadru nr. 153/2017.”

pentru încadrarea în bugetul de venituri și cheltuieli al municipiului Moinești, Primarul municipiului Moinești propune scăderea coeficienților stabiliți prin Hotărârea Consiliului Local nr. 117/28.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Moinești, personalul aparatului de lucru al Consiliului Local și personalul din cadrul serviciilor publice aflate în subordonarea acestora.

Având în vedere cele de mai sus propunem spre aprobare anexele care fac parte integrantă la prezentul raport.

Direcția Economică
Pădureanu Gabriela



Compartiment Resurse Umane
Sănătate și Securitate în Muncă
Zota Mihaela





HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Moinești, personalul aparatului de lucru al Consiliului Local și personalul din cadrul serviciilor publice aflate în subordonarea acestora

Consiliul Local al Municipiului Moinești, județul Bacău, întrunit în ședința extraordinară din data de 28.07.2017,

Având în vedere :

- Adresa Sindicatului Salariaților din Administrația Locală de Stat „Primos” Moinești nr. 24234 / 21.07.2017;

- Procesul verbal nr. 24445/24.07.2017 privind consultarea funcționarilor publici și personalului contractual de conducere din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Moinești și a serviciilor publice aflate în subordonarea acestuia;

- Raportul de specialitate al Direcției Economice și al Compartimentului Resurse Umane. Sănătate și Securitate în Muncă nr. 24573/25.07.2017 la Proiectul de Hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Moinești, aparatului de lucru al Consiliului Local și serviciile publice aflate în subordinea acestora;

- Expunerea de motive nr. 24598/25.07.2017 a Primarului municipiului Moinești pentru stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Moinești, aparatului de lucru al Consiliului Local și serviciile publice aflate în subordinea acestora;

- prevederile Legii-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Ținând cont de raportul nr. 24978/28.07.2017 al Comisiei juridice, de disciplină, de muncă, protecție socială, protecție copii, turism și sport, raportul nr. 24985/28.07.2017 al Comisiei pentru activități economico-financiare, social-culturale, culte, învățământ, sănătate și familie, raportul nr. 24991/28.07.2017 al Comisiei pentru amenajarea teritoriului, urbanism, gospodărie comunală și protecția mediului din cadrul Consiliului local al municipiului Moinești.

În temeiul dispozițiilor art. 36 alin. (2) lit. a) raportat la alin. (3) lit. b), art. 45 alin. (1), art. 48 alin.(2) și art. 115 alin.(1) lit.b) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. (1) Începând cu data de 01.07.2017 se aprobă stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Moinești, personalul aparatului de lucru al Consiliului Local și personalul din cadrul serviciilor publice aflate în subordonarea acestora, conform Anexei nr. 1 și Anexei nr. 2 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Stabilirea salariilor de bază pentru toate categoriile de personal prevăzute la alin.(1) se realizează prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în Anexa nr. 1 și Anexa nr. 2 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, salariile de bază rotunjindu-se la leu în favoarea salariatului.

Art.2. Pentru funcțiile de conducere coeficienții prevăzuți în Anexa nr. 1 și Anexa nr. 2 corespund salariului de bază în care este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim, potrivit art. 19 alin.(2) din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art.3. Pentru funcțiile de execuție coeficienții prevăzuți în Anexa nr. 1 și Anexa nr. 2 corespund salariului de bază în care este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă.

Art.4. (1) Nivelul veniturilor salariale pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Moinești, personalul aparatului de lucru al Consiliului Local și personalul serviciilor publice aflate în subordonarea acestora se stabilește potrivit prezentei Hotărâri, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar.

(2) Stabilirea salariilor lunare se realizează în conformitate cu prevederile art. 11 alin.(3), art. 14, art.15, art.16 și art.22 din Legea nr. 153/2017 de către ordonatorul principal de credite prin dispoziție, cu respectarea prevederilor prezentei Hotărâri.

Art.5. Prezenta hotărâre va fi comunicată Prefectului Județului Bacău, Primarului municipiului Moinești, Compartimentului Resurse Umane. Sănătate și Securitate în Muncă, Direcției Economice și va fi adusă la cunoștință publică în condițiile legii.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
CONSILIER BOTEZATU SORIN



CONTRASEMNEAZĂ:
SECRETAR,
JR. DÎRLĂU MARILENA

NR. 117

Hotărârea a fost adoptată în ședința extraordinară din data de 28.07.2017, cu 15 voturi pentru din 15 consilieri prezenți.

ANEXA NR. I LA H.C.L. NR. 117/28.07.2017

ANEXĂ
cuprinzând coeficienții pentru determinarea salariilor de bază ale personalului din cadrul
aparaturii de specialitate al Primarului municipiului Moinești, aparatul de lucru al Consiliului Local
și servicii publice aflate în subordonarea acestora
începând cu 01.07.2017

Nr. crt.	FUNCTIA	Clasa	Grad / treaptă prof./grad	Nivel studii	Gradație vechime	Coeficient	OBSERVATII		
I. CONDUCERE									
1	Administrator public			S		5,20			
2	Secretar municipiu		II	S		5,20			
II. Funcții publice									
a) Funcții publice de conducere									
1	Director executiv - Direcția Economică		II	S		4,51			
2	Director executiv - Direcția de Asistență Socială		II	S		4,51	Ordonator terțiar de credite		
3	Director executiv - Direcția Urbanism - Arhitect șef		II	S		4,18			
4	Șef serviciu		II	S		3,62			
5	Șef birou		II	S		3,49			
b) Funcții publice specifice de conducere									
1	Director executiv - Direcția Politic Locală		II	S		4,18	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010		
2	Șef serviciu - Ordine Publică		II	S		3,62	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010		
c) Funcții publice de execuție									
1	Auditor, consilier, consilier juridic, inspector					I asistent	S 0	1,29	
						S 1	1,33		
						S 2	1,38		
						S 3	1,42		
						S 4	1,46		
						S 5	1,51		
						I principal	S 0	1,71	
						S 1	1,76		
						S 2	1,82		
						S 3	1,88		
						S 4	1,93		
						S 5	1,99		
						I superior	S 0	2,37	
						S 1	2,45		
						S 2	2,54		
2	Referent de specialitate					II asistent	SSD 0	1,15	
						SSD 1	1,23		
						SSD 2	1,29		
						SSD 3	1,36		
						SSD 4	1,39		
						SSD 5	1,43		
3	referent					III superior	M 0	1,32	
						M 1	1,37		
						M 2	1,42		
						M 3	1,47		
						M 4	1,51		
						M 5	1,56		

Nr. crt.	FUNCTIA	Clasa	Grad / treapta prof./grad	Nivel studii	Gradație vechime	Coeфициent	OBSERVATII				
d) Funcții publice specifice de execuție											
1	politist local	I	debutant	S	0	1.11	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010				
					1	1.16	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010				
					2	1.21	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010				
					3	1.27	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010				
					4	1.31	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010				
			asistent	S	0	1.29	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010				
					1	1.33	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010				
					2	1.38	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010				
					3	1.42	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010				
					4	1.46	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010				
			principal	S	0	1.71	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010				
					1	1.76	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010				
					2	1.82	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010				
					3	1.88	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010				
					4	1.93	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010				
			superior	S	0	2.37	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010				
					1	2.45	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010				
					2	2.54	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010				
					3	2.62	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010				
					4	2.70	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010				
				S	5	2.79	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010				
					III	superior	M	0	1.32	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010	
								1	1.37	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010	
								2	1.42	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010	
3	1.47							include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010			
4	1.51	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010									
2	politist local		M	5	1.56	include 3 clase suplimentare cf. Legii 155/2010					
				III. Funcții contractuale							
				a) Funcții contractuale de conducere							
				1	director		II	S		3.93	
				2	sef serviciu		II	S		2.82	
3	sef birou		I	S		2.49					
4	sef formatie		II	S, SSD		1.90					
5	sef formatie		II	M		1.71					
b) Funcții contractuale de execuție											
1	consilier, inspector de specialitate	IA	S	0	2.00						
				1	2.15						
				2	2.26						
				3	2.37						
				4	2.43						
			I	S	0	1.42					
					1	1.53					
					2	1.61					
					3	1.69					
					4	1.73					
			II	S	0	1.38					
					1	1.48					
					2	1.55					
					3	1.63					
					4	1.67					
				S	5	1.71					

Nr. crt.	FUNCTIA	Clasa	Grad / treapta prof./grad	Nivel studii	Gradajie vechime	Coefficient	OBSERVATII
2	bibliotecar		IA	S	0	1.87	
					1	2.01	
					2	2.11	
					3	2.22	
					4	2.27	
3	bibliotecar		II	S	0	1.11	
					1	1.19	
					2	1.25	
					3	1.32	
					4	1.35	
4	referent		IA	M	0	1.24	
					1	1.33	
					2	1.40	
					3	1.47	
					4	1.51	
5	referent		II	M	0	1.15	
					1	1.24	
					2	1.30	
					3	1.36	
					4	1.40	
6	administrator		I	M	0	1.22	
					1	1.31	
					2	1.38	
					3	1.45	
					4	1.48	
7	maistru		I	M	0	1.22	
					1	1.31	
					2	1.38	
					3	1.45	
					4	1.48	
8	expert sportiv		IA	M	0	1.23	
					1	1.32	
					2	1.38	
					3	1.45	
					4	1.48	
9	muncitor necalificat		I	M,G	0	1.07	
					1	1.07	
					2	1.07	
					3	1.07	
					4	1.07	
10	muncitor calificat		I	M,G	0	1.10	
					1	1.18	
					2	1.24	
					3	1.30	
					4	1.34	
11	muncitor calificat		II	M,G	0	1.05	
					1	1.13	
					2	1.17	
					3	1.23	
					4	1.27	
					5	1.30	

Nr. crt.	FUNCTIA	Clasa	Grad / treapta prof./grad	Nivel studii	Gradație vechime	Coefficient	OBSERVATII
12	paznic			M,G	0	1.00	
				M,G	1	1.03	
				M,G	2	1.08	
				M,G	3	1.10	
				M,G	4	1.14	
13	ingrijitor			M,G	0	1.00	
				M,G	1	1.03	
				M,G	2	1.08	
				M,G	3	1.10	
				M,G	4	1.14	
14	sofer		I	M,G	0	1.12	
				M,G	1	1.21	
				M,G	2	1.27	
				M,G	3	1.33	
				M,G	4	1.45	
15	tehnician veterinar		II	M	0	1.05	
				M	1	1.13	
				M	2	1.17	
				M	3	1.23	
				M	4	1.27	
16	tehnician veterinar		I	M	0	1.10	
				M	1	1.18	
				M	2	1.24	
				M	3	1.30	
				M	4	1.34	
		M	5	1.57			

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
CONSILIER BOTEZATU SORIN



CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR,
IR DÎRLĂMĂRILENA



ANEXA NR. 2 LA H.C.L. NR. 117/28.07.2017

ANEXĂ
cuprinzând coeficienții pentru determinarea salariilor de bază ale personalului din cadrul
Biroului Management Sanitar și Asistență Medicală Comunitară, Direcției Creșă și Complexului de Servicii Sociale
începând cu 01.07.2017

BIROUL MANAGEMENT SANITAR ȘI ASISTENȚĂ MEDICALĂ COMUNITARĂ

Nr. crt.	FUNCTIA	Grad / treaptă prof./ grad	Nivel studii	Gradație vechime	Coeфициent	OBSERVAȚII
I. Funcții contractuale						
a) Funcții contractuale de conducere						
1	Șef birou	II	S		2.39	Contract finanțare DSP
b) Funcții contractuale de execuție						
1	medic medicina generala		S	0	1.79	Contract finanțare DSP
			S	1	1.93	Contract finanțare DSP
			S	2	2.02	Contract finanțare DSP
			S	3	2.12	Contract finanțare DSP
			S	4	2.18	Contract finanțare DSP
	S	5	2.23	Contract finanțare DSP		
2	consilier, asistent social	II	S	0	1.34	Contract finanțare UNICEF
			S	1	1.44	Contract finanțare UNICEF
			S	2	1.51	Contract finanțare UNICEF
			S	3	1.59	Contract finanțare UNICEF
			S	4	1.63	Contract finanțare UNICEF
	S	5	1.67	Contract finanțare UNICEF		
3	asistent medical principal		PL	0	1.58	Contract finanțare DSP
			PL	1	1.69	Contract finanțare DSP
			PL	2	1.78	Contract finanțare DSP
			PL	3	1.87	Contract finanțare DSP
			PL	4	1.91	Contract finanțare DSP
	PL	5	1.96	Contract finanțare DSP		
4	asistent medical		PL	0	1.42	Contract finanțare DSP
			PL	1	1.53	Contract finanțare DSP
			PL	2	1.60	Contract finanțare DSP
			PL	3	1.68	Contract finanțare DSP
			PL	4	1.72	Contract finanțare DSP
	PL	5	1.77	Contract finanțare DSP		
5	asistent medical		PL	0	1.25	Contract finanțare UNICEF
			PL	1	1.35	Contract finanțare UNICEF
			PL	2	1.41	Contract finanțare UNICEF
			PL	3	1.48	Contract finanțare UNICEF
			PL	4	1.52	Contract finanțare UNICEF
	PL	5	1.56	Contract finanțare UNICEF		
6	mediator sanitar		M	0	1.11	Contract finanțare DSP
			M	1	1.19	Contract finanțare DSP
			M	2	1.25	Contract finanțare DSP
			M	3	1.32	Contract finanțare DSP
			M	4	1.35	Contract finanțare DSP
	M	5	1.38	Contract finanțare DSP		

DIRECTIA CREȘĂ						
Nr. crt.	FUNCTIA	Grad / treaptă prof./ grad	Nivel studii	Gradație vechime	Coefficient	OBSERVATII
a) <i>Funcții contractuale de conducere</i>						
1	Director	II	S		3.93	
b) <i>Funcții contractuale de execuție</i>						
2	referent	IA	M	0	1.24	
			M	1	1.33	
			M	2	1.40	
			M	3	1.47	
			M	4	1.51	
3	asistent medical principal		PL	0	1.39	
			PL	1	1.49	
			PL	2	1.57	
			PL	3	1.64	
			PL	4	1.69	
4	soră medicală		M	0	1.11	
			M	1	1.19	
			M	2	1.25	
			M	3	1.32	
			M	4	1.35	
5	magaziner		M	0	1.00	
			M	1	1.03	
			M	2	1.08	
			M	3	1.14	
			M	4	1.16	
6	infirmieră		M,G	0	1.00	
			M,G	1	1.02	
			M,G	2	1.07	
			M,G	3	1.12	
			M,G	4	1.15	
7	ingrijitoare		M,G	0	1.00	
			M,G	1	1.00	
			M,G	2	1.05	
			M,G	3	1.10	
			M,G	4	1.13	
8	bucătar	I	M,G	0	1.08	
			M,G	1	1.16	
			M,G	2	1.22	
			M,G	3	1.28	
			M,G	4	1.32	
9	Educator puericultor		PL	0	1.35	
			PL	1	1.45	
			PL	2	1.53	
			PL	3	1.60	
			PL	4	1.64	
			PL	5	1.68	

COMPLEX DE SERVICII SOCIALE						
Nr. crt.	FUNCTIA	Grad / treptă prof./ grad	Nivel studii	Gradație vechime	Coeфициent	OBSERVATII
<i>a) Funcții contractuale de conducere</i>						
1	Sef centru	II	S		3.93	
<i>b) Funcții contractuale de execuție</i>						
1	consilier logoped	II	S	0	1.61	
		II	S	1	1.73	
		II	S	2	1.82	
		II	S	3	1.91	
		II	S	4	1.96	
2	consilier psiholog	II	S	5	2.01	
		I	S	0	1.61	
		I	S	1	1.73	
		I	S	2	1.82	
		I	S	3	1.91	
3	consilier psiholog	I	S	4	1.96	
		I	S	5	2.01	
		II	S	0	1.48	
		II	S	1	1.59	
		II	S	2	1.67	
4	kinetoterapeut	II	S	3	1.75	
		II	S	4	1.79	
		II	S	5	1.84	
		principal	S	0	1.92	
			S	1	2.06	
5	psihopedagog / pedagog recuperare		S	2	2.17	
			S	3	2.27	
			S	4	2.33	
			S	5	2.39	
			S	0	1.61	
6	asistent social		S	1	1.73	
			S	2	1.82	
			S	3	1.91	
			S	4	1.96	
			S	5	2.01	
7	asistent social	principal	S	0	1.92	
			S	1	2.06	
			S	2	2.17	
			S	3	2.27	
			S	4	2.33	
8	asistent social		S	5	2.39	
			S	0	1.61	
			S	1	1.73	
			S	2	1.82	
			S	3	1.91	
9	asistent medical		S	4	1.96	
			S	5	2.01	
		D	S	0	1.17	
			S	1	1.26	
			S	2	1.32	
			S	3	1.39	
			S	4	1.42	
			S	5	1.46	
		principal	PL	0	1.50	
			PL	1	1.61	
			PL	2	1.69	
			PL	3	1.78	
			PL	4	1.82	
			PL	5	1.87	

10	asistent medical		PL	0	1.35
			PL	1	1.45
			PL	2	1.53
			PL	3	1.60
			PL	4	1.64
			PL	5	1.68
11	educator puericultor		PL	0	1.35
			PL	1	1.45
			PL	2	1.53
			PL	3	1.60
			PL	4	1.64
			PL	5	1.68
12	infirmiera		M,G	0	1.00
			M,G	1	1.02
			M,G	2	1.07
			M,G	3	1.12
			M,G	4	1.15
			M,G	5	1.18
13	magazioner	I	M	0	1.00
			M	1	1.03
			M	2	1.08
			M	3	1.14
			M	4	1.16
			M	5	1.19
14	muncitor calificat	I	M,G	0	1.10
			M,G	1	1.18
			M,G	2	1.24
			M,G	3	1.30
			M,G	4	1.34
			M,G	5	1.57
15	muncitor calificat (bucatar)	I	M,G	0	1.08
			M,G	1	1.16
			M,G	2	1.22
			M,G	3	1.28
			M,G	4	1.32
			M,G	5	1.35
16	muncitor calificat (cantina)	II	M,G	0	1.00
			M,G	1	1.04
			M,G	2	1.09
			M,G	3	1.14
			M,G	4	1.17
			M,G	5	1.20
17	sofer	II		0	1.03
				1	1.11
				2	1.17
				3	1.23
				4	1.26
				5	1.29
18	paznic			0	1.00
				1	1.03
				2	1.07
				3	1.10
				4	1.14
				5	1.17

PRESEDINTE DE SEDINTA
CONSILIER HOTARZATU SORIN



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR
JR. DÎRLĂU M. BILENA